

SOFT
Skills

MANAGEMENT & GESTION D'ÉQUIPE

Révéler son leadership personnel



LEARNPERFECT
Humainement digital

Formation Révéler son leadership personnel

Réf : SS-MG-LP

Cette formation vise à développer son potentiel de leader, d'influencer positivement son environnement et d'établir des relations solides avec soi-même et avec les autres.

Objectifs

- Mieux se comprendre pour mieux comprendre les autres.
- Cultiver sa flexibilité relationnelle.
- Renforcer ses compétences relationnelles avec authenticité.
- Être un leader sans titre : Développer son leadership personnel.

Public visé

Toute personne souhaitant développer ses compétences en leadership et renforcer sa capacité à guider et influencer positivement les autres dans un contexte professionnel.

Prérequis

- Une évaluation est à réaliser en amont de la formation permettant d'identifier les compétences de l'apprenant ainsi que ses objectifs de formation.
- Matériel informatique et connexion internet dans le cadre des formations en distanciel et présentiel chez le client.

Durée et modalités d'accès

Le contenu pédagogique est personnalisable en fonction des durées de formation selon les besoins, niveaux de compétence et rythme d'apprentissage des apprenants assurant ainsi une approche pédagogique précise et efficace.

Selon la modalité de dispensation de la formation , par classe virtuelle ou en présentiel :

- Individuel : 1 jour (8h)
- Collectif - Intra/Inter : 2 jours (14h)

Contenu Pédagogique

- ▶ Mieux se comprendre pour mieux comprendre les autres
 - Révéler et remettre en question les croyances limitantes
 - Surmonter les peurs et les résistances personnelles
 - Cultiver la confiance en soi et l'estime de soi
- ▶ Cultiver sa flexibilité relationnelle
 - S'adapter aux différents styles et personnalités
 - Adopter une perspective ouverte et curieuse
 - S'ajuster aux besoins des autres pour des relations harmonieuses
 - Développer des compétences d'écoute et de communication adaptées

10 Passage Josset 75011, Paris



- ▶ Renforcer ses compétences relationnelles avec authenticité
 - Identifier et remettre en question ses croyances limitantes
 - Développer une confiance en soi solide et une estime de soi positive
 - Cultiver une attitude de croissance et de flexibilité mentale
 - Développer ses compétences en résolution de conflits
- ▶ Être un leader sans titre : Développer son leadership personnel
 - Acquérir des compétences clés du leadership
 - Assumer un rôle de leader dans toutes les situations
 - Influencer et inspirer les autres par son exemple et ses actions
 - Cultiver l'autorité et le respect basés sur l'intégrité et l'authenticité
 - Prendre des décisions alignées avec ses valeurs et ses objectifs

Financement

- Tarifs : nos formations sont adaptées aux besoins des participants. Merci de nous contacter pour un devis personnalisé.
- Formations finançables au titre du plan de développement des compétences et par les OPCO sous réserve d'éligibilité.

Modalités, méthodes et moyens pédagogiques et techniques

- Formation délivrée **en cours individuel ou collectif**.
- Parcours pédagogique en face à face **à distance ou en présentiel**.
- **Programme adapté** en fonction du profil, des objectifs personnels & professionnels SMART, du rôle et des besoins de chaque apprenant.
- **Support de cours** mis à disposition sous format numérique.
- Sessions participatives et interactives s'appuyant sur une pédagogie inversée et ludique avec activités préparatoires et exercices de consolidation.
 - Phase de **pré-learning** : préparation à la session à venir par la lecture de ressources pédagogiques (théorie, concept clés, ...) proposés dans le support de cours.
 - Phase de **mise en pratique** durant le cours : explication des concepts, études de cas, discussions, travaux pratiques, jeux de rôles et mise en application situationnelle favorisant l'interaction et permettant d'approfondir la compréhension et d'acquérir les compétences nécessaires.
 - Auto-évaluation formative pour mieux se connaître, partage de connaissances et de méthodes/outils clés, application/contextualisation et coaching.

Modalités de suivi de l'exécution et appréciation des résultats

- En amont de la formation :
 - **Audit de début de formation** pour évaluer les compétences et recueillir les besoins de l'apprenant à travers un quiz sous format de QCM. Le formateur étudie à partir de l'évaluation, les besoins et réponses de l'apprenant pour adapter les cours dispensés.



- Durant le parcours de formation :
 - **Évaluation formative, suivi et conseils** par le formateur.
 - **Compte-rendu** à la session rédigé par le formateur avec mesure des acquis.
- En fin de formation :
 - L'apprenant réalise son **évaluation finale** et un **bilan** correspondant aux compétences acquises est rédigé par le formateur.
 - Délivrance d'une **attestation de fin de formation** et d'un **certificat** de formation LearnPerfect.

Modalités d'assistance et d'accompagnement

- Tout au long du parcours de formation, l'accompagnement est assuré par un formateur tuteur ayant une expérience d'au moins 3 ans dans la formation pour adulte. Tous nos formateurs sont issus du monde de l'entreprise pour offrir à ses apprenants le vernis nécessaire à leurs besoins et problématiques.
- L'apprenant est également accompagné par le **service relation client** joignable de 8h à 18h toute la journée, du lundi au vendredi par mail relation.client@learnperfect.fr ou par téléphone au +33 1 49 59 62 65. Les sessions individuelles sont réservées en autonomie par l'apprenant depuis sa plateforme ou si nécessaire auprès du service client.
- L'apprenant peut également contacter le **service qualité** pour tout sujet relatif à la qualité de sa formation par mail : suiviqualite@learnperfect.fr.
- Un **service support** est à l'écoute pour toute sollicitation (lors de démarrage de cours ou d'éventuels réglages à faire pour l'accès à l'espace apprenant ou à la classe virtuelle) et reste joignable au + 33 1 49 59 62 62 tout au long du parcours de formation.

Délais d'accès

- L'accès aux ressources pédagogiques est réalisé dans les 15 jours ouvrés dès réception du devis validé ou de la convention de stage par le bénéficiaire.

Accessibilité aux personnes handicapées

- Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Merci de nous contacter pour toute question ou demande à ce sujet.

Certificat qualité du prestataire

- LearnPerfect est certifié Qualiopi.